



## **BELEIDSPLAN 2009-2014**

### **Voorwoord**

Zoals bij elke vereniging is het reilen en zeilen binnen Voetbal vereniging HDS onder meer afhankelijk van de inzet van leden en vrijwilligers. De laatste jaren is met enige regelmaat gebleken dat gemaakte afspraken niet altijd even duidelijk zijn en dus ook niet altijd kunnen worden nageleefd. Regelmatig zijn er vragen met betrekking tot de toekomstvisie en het technische beleid. Vragen waar een helder en duidelijk antwoord op moet komen. Een beleidsplan gericht op de toekomst is hierbij van grote waarde en onmisbaar. Een dergelijk plan heeft echter alleen succes als het gedragen wordt door alle betrokkenen bij de vereniging. Bestuur, trainers, (bege)leiders, leden en vrijwilligers moeten zich conformeren aan het beleidsplan. De betrokkenen kunnen bij afwijking hiervan hierop worden aangesproken. Dit beleidsplan dient dan ook als leidraad voor de komende jaren. Minimaal eenmaal per seizoen zal het beleidsplan worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld en/of aangepast. Het bestuur is verantwoordelijk voor de formulering van het beleidsplan. Het beleidsplan geeft duidelijkheid op welke manier het bestuur naar de toekomst kijkt. Inherent aan dit beleidsplan is het technische beleidsplan dat onlosmakelijk hieraan is verbonden.

## 1.0 Inhoudsopgave

2.0	Algemeen	bladzijde	3
3.0	Missie, Visie en Proces	bladzijde	4
	3.1 - Missie	bladzijde	4
	3.2 - Visie	bladzijde	4
4.0	Bestuur voetbalvereniging HDS	bladzijde	5
5.0	Technische commissie, trainers en vrijwilligers	bladzijde	6
	5.1 - Technische commissie	bladzijde	6
	5.2 - Trainers	bladzijde	6
	5.3 - Vrijwilligers	bladzijde	6
	5.4 - Knelpunten	bladzijde	7
	5.5 - Actiepunten	bladzijde	7
6.0	Financiën en samenwerking	bladzijde	8-9
7.0	Processen	bladzijde	10
8.0	Waardering door trainers, vrijwilligers en leden	bladzijde	11
9.0	Waardering door de maatschappij	bladzijde	11
10.0	Eindresultaten	bladzijde	11

## 2.0 Algemeen

Het belang van sport is groot gezien het steeds vaker onderwerp is van maatschappelijke aandacht en vraagstukken. Het draagt tenslotte bij aan een gezonde geestelijke en lichamelijke leefstijl, opvoeding, normen en waarden en een sociale samenhang en participatie in de samenleving. Daardoor komt het in verschillende beleidsterreinen als welzijn, onderwijs en gezondheid naar voren. In dit beleidsplan wordt een aanzet geleverd om met name het voetbal, doelgerichter, efficiënter en in een wat bredere samenhang voor allen, jong en oud, man en vrouw, in te zetten. Door stabilisatie van het ledental, daling in het aanbod van vrijwilligers, individualisering van de samenleving waardoor teamsporten minder populair zijn geworden en ongebonden sporten in populariteit toeneemt, heeft het bestuur van HDS in september 2009 vastgesteld dat door deze ontwikkelingen nieuw beleid ontwikkeld moet worden.

### **3.0 Missie en visie**

Onlosmakelijk verbonden aan het bereiken van kwaliteit is het formuleren van een missie, visie en normen en waarden die de vereniging bij haar acteren in acht neemt. Dit vormt de basis voor alle activiteiten; zij geven de richting aan waarin de vereniging wil groeien dan wel veranderen. Voetbalvereniging HDS is gevestigd aan de Wildbaan te Leersum en beschikt over een modern sportpark. Helaas is uitbreiding van ons sportpark niet mogelijk. De accommodatie is niet alleen onze grootste kracht maar tevens onze grootste zwakte. Duidelijk is dat daarmee ook grenzen aan eventuele groei zichtbaar zijn.

#### **3.1 Missie:**

Voetbalvereniging HDS is voor haar omgeving een betrouwbare en deskundige vereniging en verzorgt recreatief- en prestatievoetbal voor jeugd en senioren. Het plezier van het individuele lid of van de individuele vrijwilliger staat in principe voorop echter met dien verstande dat dit, bij een teamsport die voetbal is, niet strijdig kan en mag zijn met het belang van de vereniging of van het team.

Voetbalvereniging HDS zal doelmatig met anderen, en in het bijzonder met in de nabijheid gelegen sportverenigingen, samenwerken om zodoende efficiënter en effectiever met de beschikbare middelen om te kunnen gaan.

Het huidige ledenbestand van voetbalvereniging HDS van 250 jeugd – en 80 seniorenleden zal over de periode 2009-2014 nog maar marginaal kunnen groeien. Het is belangrijk het huidige aantal leden te continueren en er zorg voor te dragen dat de aanwas van jeugd in relatie staat met de uitwas.

Voetbalvereniging HDS zal samenwerken met in de nabijheid gelegen scholen en verenigingen om haar diensten en expertise aan te bieden voor het organiseren van sportdagen en eventueel schoolvoetbal. Het komt er op neer om voetbal bij de jeugd meer te gaan promoten.

#### **3.2 Visie:**

Wij willen een "sociale", "communicatieve" en "pro-actieve" vereniging zijn met een positieve uitstraling en beeldvorming. Met onze relaties verbeteren wij continue het aanbod van sport, spel en opleiding. Wij verbeteren continue de verhouding tussen efficiëntie en kwaliteit van het aanbod. Wij zorgen ervoor dat het beoefenen van sport laagdrempelig blijft.

Voetbalvereniging HDS staat voor de volgende normen en waarden:

- wij gaan respectvol met een ieder om;
- wij zijn betrouwbaar, transparant en communiceren helder en duidelijk;
- wij dragen de visie van de vereniging uit;
- wij luisteren naar elkaar en staan open voor positieve kritiek.

## 4.0 Bestuur voetbalvereniging HDS

Het bestuur bestaat uit een drietal leden (voorzitter, penningmeester en secretaris) die allen volledig bevoegd zijn. Het bestuur krijgt voor het uitvoeren van het beleid ondersteuning van een vijftal commissies, te weten:

- jeugdcommissie;
- technische commissie;
- beheercommissie (kantine en onderhoud);
- activiteitencommissie;
- sponsorcommissie.

Het leiderschap van het bestuur is erop gericht de ambities en doelstellingen van de vereniging waar te maken en daarover met alle betrokkenen duidelijk te communiceren. Daartoe zullen alle trainers, leiders en vrijwilligers de volgende vaardigheden moeten bezitten of eventueel in worden bijgeschoold:

- het vermogen om te organiseren;
- het vermogen om samen te werken;
- het vermogen om resultaatgericht te werken;
- het vermogen om helder en duidelijk te communiceren;
- het vermogen besluiten adequaat te nemen.

Het bestuur is als enige entiteit bevoegd voor het initiëren en tekenen van contracten en overeenkomsten. Contracten en overeenkomsten getekend door andere personen als bestuursleden worden niet erkend tenzij dit bij volmacht van het bestuur is geschied.

## **5.0 Technische commissie, trainers en vrijwilligers**

### **5.1 Technische commissie:**

De technische commissie is primair verantwoordelijk voor de inhoud en uitvoering van het technische beleidsplan. De algemene doelstelling is om voorwaarden te scheppen om iedere individuele speler zijn/haar top te laten bereiken binnen de gestelde uitgangspunten als omschreven in de visie van het technische beleidsplan. De secundaire doelstelling in het kader van het technische beleidsplan is om kwalitatief mindere voetballers op een zo aangenaam mogelijke manier te laten functioneren op prestatief of recreatief niveau.

### **5.2 Trainers:**

De trainers zijn primair verantwoordelijk voor de opleiding en training van zowel de jeugd als de senioren. Aandacht schenken aan en het beter inspelen op verwachtingen van deelnemende sporters zal door goed overleg worden geïntensiveerd. Om deze vaardigheden op peil te houden worden zij in de gelegenheid gesteld cursussen te volgen. Onderlinge samenwerking tussen de trainers wordt gestimuleerd waardoor er maximaal rendement kan worden behaald uit de kwaliteiten van de individuele speler.

### **5.3 Vrijwilligers:**

Vrijwilligers zijn onmisbaar in een (sport)vereniging. Hiervan maakt voetbalvereniging HDS dankbaar gebruik. De vrijwilligers zijn veelal leden, oud-leden en ouders van jeugdleden. Taken waar zij ingezet worden zijn o.a.:

- ondersteuning en coachen van elftallen;
- het fluiten van wedstrijden;
- onderhoud en schoonmaak van gebouwen en terreinen;
- het uitvoeren van de kantinediensten;
- en overige niet met name genoemde inzet.

Deze taken worden door de vrijwilligers op eigen initiatief ontplooit.

Voetbalvereniging HDS heeft een stabiele groep (oudere) vrijwilligers. Verjonging van het vrijwilligersaanbod is altijd gewenst. Dit is echter niet eenvoudig te realiseren. Dit heeft mede te maken met het gebrek van inzet door leden, die enkel de sport willen consumeren en geen tijd/energie willen steken in extra werkzaamheden.

Op een aantal gebieden is opleiding van vrijwilligers gewenst. Hierin kan de overkoepelende bond (KNVB) een ondersteunende rol spelen. Voor het ontwikkelen van vrijwilligersbeleid kan tevens de gemeente een stimulerende rol spelen.

#### 5.4 Knelpunten:

Jonge vrijwilligers zijn moeilijk te krijgen. Het draait vooral op een vaste groep ouderen, die na enige tijd zal afnemen. Er zal moeten worden gezocht naar het aantrekkelijker maken van vrijwilligerswerk door middel van het duidelijk stellen van doelen, mogelijkheden en rechten die betrekking hebben op hun functioneren.

#### 5.5 Actiepunten:

Ouders betrekken bij de sport om ze te stimuleren tot vrijwilligerswerk. Ook kunnen ouders hun kinderen stimuleren tot vrijwilligersactiviteiten binnen de club. Een eventueel vrijwilligersbeleidsplan kan een positief effect hebben op de aanwas van vrijwilligers. Dit beleidsplan geeft sturing aan het werven, waarderen, opleiden en ondersteunen van vrijwilligers.

In onderstaand overzicht wordt aangegeven welke taken te verbinden zijn aan het lidmaatschap.

Onderwerp	Resultaat/doel	Wanneer	Verantwoordelijke
Cursussen	Juiste sportman en -vrouw op de juiste plaats.	2014	Technische coördinator
Vrijwilligers	Ontwikkelen vrijwilligersbeleid ten einde het verstevigen en verjongen van de vrijwilligers.	2009 - 2014	Bestuur i.s.m. huidige vrijwilligers
	Implementatie vrijwilligersbeleid.	2009 - 2014	Bestuur
Ouders van jeugd spelers meer betrekken	Stimuleren tot het verrichten van vrijwilligerswerk.	2009 - 2014 (continu)	Jeugd trainers/leiders jeugdcommissie
Lichte taken voor leden en/of ouders van (jeugd)leden.	Benoemen taken om teams of individuele sporter te faciliteren.	2009 - 2014	Jeugdcommissie
	Opleggen taken aan leden en/of ouders van (jeugd)leden.	2009 - 2014	

## 6.0 Financiën en samenwerking

Zonder inkomsten kan een vereniging niet (over)leven. Voetbalvereniging HDS genereert buiten de normale contributie ook inkomsten uit de kantine en wordt financieel ondersteund door sponsors. Een hoofdsponsor in deze is nog niet vastgelegd maar de gesprekken hierover vinden plaats.

Vanaf 2009 worden bepaalde budgetten toebedeeld aan de diverse commissies en worden verantwoordelijkheden en bevoegdheden die hier onderdeel van zijn vastgelegd. De budgetten worden toebedeeld door het indienen van sluitende begrotingen.

Contracten met sponsors, leveranciers, trainers en vrijwilligers worden gerespecteerd en jaarlijks getoetst op inhoud en rendement. Daar waar aanpassing noodzakelijk blijkt, zal dit in goed overleg worden uitgevoerd. Alle afspraken waar financiële consequenties voor de vereniging uit voortvloeien dienen te allen tijde schriftelijk te zijn vastgelegd in een overeenkomst c.q. contract. Indien dit niet het geval is wordt de afspraak niet erkend.

Het nut van samenwerking kan zijn dat er expertise gedeeld wordt of efficiëntie behaald: dat men van elkaar kan leren, kosten bespaard kunnen worden of dat er gezamenlijke activiteiten opgezet worden waarmee een grotere doelgroep bereikt wordt.

In onderstaand overzicht worden duidelijk de financiële doelen in actiepunten weergegeven.

Onderwerp	Resultaat/doel	Wanneer	Verantwoordelijke
Contributie	95% van de leden betaalt contributie voor 1 september.	2010 – 2012	Penningmeester
Sponsors	Opbrengst brengen op 10% van de totale inkomsten.	2009 - 2013 (continu)	Bestuur i.s.m. sponsorcommissie
Kantine	De netto marge verhogen en gelijke tred houden met het aantal leden en inflatiecorrectie.	2009 - 2014 (continu)	Penningmeester i.s.m. beheerscommissie
Samenwerking gemeente Utrechtse Heuvelrug	Onderhoud sportvelden conform Nota Sport.	2009 - 2014	Gemeente Utrechtse Heuvelrug/BSUH
	Twee wedstrijdelden waarvan twee kunstgrasvelden.	2011 - 2014	Gemeente Utrechtse Heuvelrug/BSUH
	Eigendom door vestiging van recht van opstal.	2009 – 2011	BSUH
	Continueren en verbeteren onderhoud velden.	2009 - 2014	Gemeente Utrechtse Heuvelrug/BSUH
	Ontwikkelen vrijwilligersbeleid.	2009 - 2012	Bestuur i.s.m.



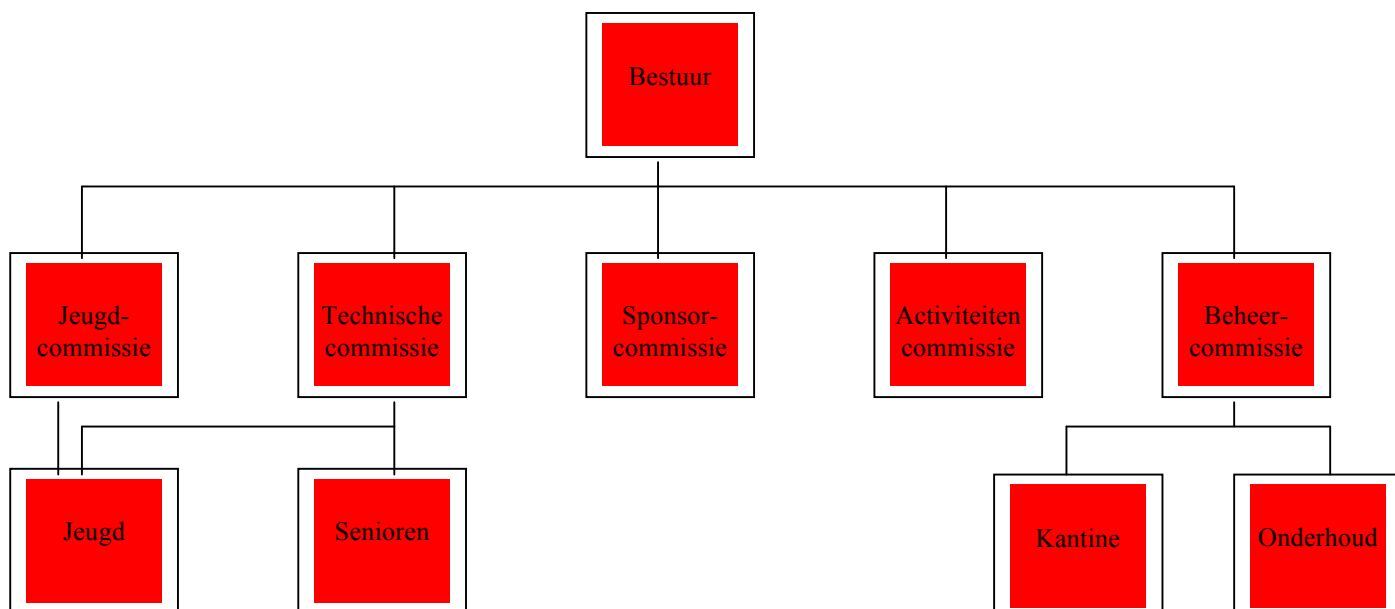
			gemeente Utrechtse Heuvelrug
Samenwerking scholen en buurtverenigingen	Ontwikkelen sportactiviteiten zoals sportdagen en demonstraties.	2009 - 2014	Jeugdcommissie. i.s.m. activiteiten commissie
	Organiseren van een jaarlijks terugkerend schoolstraatvoetbal toernooi.	2009 - 2014	Jeugdcommissie. i.s.m. activiteiten commissie
Horizontaal overleg besturen sportverenigingen Utrechtse Heuvelrug	Door benchmarking van elkaar leren.	Vanaf 2009 jaarlijks	Bestuur
Onderhoud gebouwen en terrein	Opstellen meerjaren onderhoudsbegroting en plan van aanpak groot onderhoud.	2009 - 2014	Beheercommissie/ BSUH
Gebruik maken van de sporthal	Het "om niet" huren van de sporthal om bij barre weersomstandigheden uitwijkmogelijkheden te scheppen.	2009 - 2014	Bestuur ism Commissies

## 7.0 Processen

In onderstaand overzicht worden duidelijk de communicatie frequentie weergegeven.

Onderwerp	Resultaat/doel	Wanneer	Verantwoordelijke
Plannen en controleren	Seizoen(jaar)plan.	Jaarlijks mei/juni	Bestuur
	Seizoen(jaar) verslag.	Jaarlijks november/december	Bestuur
Communicatie	Communicatie financieel jaarverslag en begroting.	Jaarlijks november/december	Penningmeester
	Algemene ledenvergadering.	Twee maal per jaar	Voorzitter
	Bestuursvergaderingen.	In het seizoen elke vier weken	Voorzitter
	Commissievergaderingen.	In het seizoen elke zes weken	Voorzitters commissies
Inning contributie	Overgaan tot automatische incasso. 90% van alle leden betaalt via automatische incasso.	2009 - 2012	Penningmeester

In onderstaande organigram wordt het bestuurproces weergegeven.



## 8.0 Waardering door trainers, vrijwilligers en leden

Omdat een vereniging te allen tijde afhankelijk is van de inzet van trainers en vrijwilligers zal een tevredenheidsonderzoek een essentieel onderdeel zijn voor het succesvol leiden van voetbalvereniging HDS.

In onderstaand overzicht wordt duidelijk de frequentie van een dergelijk tevredenheidsonderzoek weergegeven.

Onderwerp	Resultaat/doel	Wanneer	Verantwoordelijke
Tevredenheids-onderzoek	Onderzoek uitgevoerd, conclusies getrokken en actieplan gemaakt.	2012 om de twee jaar	Bestuur

## 9.0 Waardering door de maatschappij

Voetbalvereniging HDS houdt de deelname aan sport en spel laagdrempelig. Daartoe hanteert zij, vergeleken met andere verenigingen, lage contributie ten opzichte van de geleverde kwaliteit. Jeugdsporters zullen de mogelijkheid blijven behouden om gedurende een aantal weken aan de sport te proeven zonder lid te moeten worden\*. Gastvrijheid staat hoog in het vaandel.

\* zijn wel uitgesloten van wedstrijden.

## 10.0 Eindresultaten

Indien er op een juiste wijze invulling wordt gegeven aan de inhoud van het beleidsplan en het aanvullende technische beleidsplan, blijft voetbalvereniging HDS in de toekomst een zelfstandig opererende vereniging zonder afhankelijk te zijn van (grote) financiële bijdragen van de gemeente.